

# Lista Participación y Compromiso

Marcelo “Amariyo” Alonso  
Decano

Carolina Biscayart  
Vicedecana

Participación y Compromiso, un espacio diverso y plural  
en el CRUB que quiere seguir creciendo

Propuesta de gestión para el período 2018-2022

## Consejeros docentes

### Titulares

1. Gustavo Viozzi
2. Carolina Biscayart
3. Raúl Julián
4. Diego Añón Suárez
5. Daniela Zacharias
6. Daniel Gonzalez
7. Inés Alder
8. Maximiliano Palacios Amaya

### Suplentes

1. Carlos Rauque
2. Marcelo Kun
3. Martín Scervino
4. Gladys Galende
5. Viviana Ramirez
6. Lilén Reising
7. Flavia Santamaría
8. Rocío Vega

Marcelo “Amariyo” Alonso  
**Decano**

Carolina Biscayart  
**Vicedecana**

En breve se renuevan las autoridades de la UNCo en general y del CRUB en particular. Mayo de 2018 marca el final de una gestión, encabezada por el decano Víctor Báez y el vicedecano Marcelo Alonso, que se ha caracterizado por una intensa tarea a veces muy concreta, a veces poco visible, pero siempre orientada a resolver los problemas y atender las necesidades del CRUB.

**Visto el modelo económico y social impulsado e impuesto por el gobierno nacional, se avecinan tiempos difíciles para la sociedad en general y las universidades en particular. Uno de los riesgos más acuciantes para las casas de altos estudios será la falta de financiamiento adecuado para cumplir de manera eficiente con las actividades académicas, de investigación, extensión y vinculación con el medio. Será preciso entonces desarrollar una gestión creativa, ordenada y eficiente, sin dejar nunca de reclamar un presupuesto acorde a nuestras necesidades.**

También será preciso pensar en los mismos términos hacia el interior de la Universidad del Comahue en su conjunto y en el CRUB en particular, como una de las unidades académicas más complejas, participando en los distintos ámbitos de pertenencia.

**En síntesis, ésta es una convocatoria al trabajo y a la participación activa para profundizar el rol que hemos sabido ganarnos dentro de la comunidad, tanto a nivel local como regional y en defensa de la Universidad pública, gratuita, inclusiva y comprometida.**

La idea fundamental que nos anima es la de impulsar y recrear los ámbitos de discusión de la política en la Universidad, discusión que suele verse impedida por las urgencias y necesidades coyunturales de la gestión diaria. Si no se entiende el momento actual, si no se comparten puntos de vista y opiniones, si no se pueden construir ideas aún en el disenso, nos será muy difícil jugar un rol transformador de nuestra realidad. Es

Marcelo “Amariyo” Alonso  
**Decano**

Carolina Biscayart  
**Vicedecana**

por esto que proponemos discutir no sólo acciones políticas a mediano y largo plazo, sino también con la mirada atenta sobre las acciones concretas en el corto plazo.

**Se trata, en definitiva, de construir ciudadanía y responsabilidad social entre todos los integrantes de esta comunidad, para una mejor interrelación con el pueblo que nos da sustento, que nos confía sus hijos y que espera de nosotros un compromiso real y firme. Esta discusión de la política irá construyendo una parte de la agenda de gestión del CRUB, porque de allí surgirán ideas, propuestas e iniciativas para trabajar. La Universidad debe ser además impulsora y participante activa en la discusión de los grandes temas de la sociedad, abriendo sus puertas y poniendo a disposición sus capacidades.**

Con respecto al funcionamiento cotidiano del CRUB, presentamos las principales ideas de trabajo según los ejes académico, de ciencia, técnica y vinculación, de extensión, de gestión y administración y de comunicación. No pretende ser un listado exhaustivo, sino una aproximación a lo que le proponemos a la comunidad del CRUB para que acompañen la gestión o aporten a ella desde cada lugar de trabajo o pertenencia.

**A continuación se mencionan algunos temas generales cuyos contenidos exceden su inclusión en un único eje para luego referirnos a áreas concretas.**

- ✓ Trabajaremos en la consolidación del rol del CRUB en los ámbitos académicos, científicos, tecnológicos y políticos de la región, a través de la participación proactiva en cada uno de ellos, por ejemplo en el Consejo de Planeamiento Estratégico del Municipio, el Ente Jardín Botánico y la Agencia de Desarrollo Económico CREAR entre otros.
  
- ✓ **Trabajaremos en la re-funcionalización del Centro de Salmonicultura en el ámbito académico, científico y de producción y fomento de la actividad acuícola, así como sede de instalaciones de los institutos de bipertenencia**

Marcelo “Amariyo” Alonso  
**Decano**

Carolina Biscayart  
**Vicedecana**

**UNCo – CONICET. La entidad que puede tomar esta conjunción de capacidades nos hace pensar en la creación de un polo científico tecnológico.**

- ✓ Continuaremos con la consolidación de la estructura departamental del CRUB. Los Departamentos y sus directores son parte fundamental de la organización académica y, por tanto es necesario darles una dinámica y peso propio que permita expresar toda su potencialidad.
- ✓ **Se deberá trabajar activamente en el reordenamiento de la estructura administrativa y de servicios del CRUB, nuestro imprescindible sector “no docente”, que en los últimos años se ha visto disminuido por diversas causas. El retraso en la realización de concursos de promoción e ingreso, junto con un aumento en los requerimientos de la comunidad del CRUB, hacen indispensable revisar la estructura actual, las necesidades de cargos y categorías y las consecuentes acciones hacia la UNCo central para poder avanzar en la concreción de soluciones.**
- ✓ La construcción del gimnasio del CRUB, que ya avanza a paso firme, requerirá ir pensando en las formas y estructuras para su administración. Será preciso trabajar en este sentido, convocando a los integrantes de la comunidad universitaria que quieran aportar a este objetivo.
- ✓ **Nuestra carrera de Enfermería requiere un profundo trabajo de institucionalización, que incluye la regularización de cargos docentes, la acreditación del plan de estudios, la anualización de cargos actualmente semestrales y la provisión de recursos materiales adecuados. Ese será un eje de trabajo prioritarios para nosotros.**

Marcelo “Amariyo” Alonso  
**Decano**

Carolina Biscayart  
**Vicedecana**

- ✓ Es evidente la urgente necesidad de revisar muchas normativas de la UNCo para adecuarla a los tiempos actuales. Esta idea está en línea con lo expresado por algunos de los candidatos al rectorado de la UNCo, por lo que se propondrá trabajar de manera sistemática en dicha revisión, buscando como resultado concreto las modificaciones, actualizaciones o derogaciones de normas vigentes que no están acordes a las necesidades de hoy.

A continuación compartimos nuestros principales ejes de trabajo para el CRUB.

### **Eje académico**

- ✓ Consolidación y ampliación de la oferta académica actual, con nuevas carreras que surjan de un necesario análisis de requerimientos de la sociedad y posibilidades del CRUB en cuanto a recursos humanos y materiales. A la revisión de nuestros planes de estudio actuales y la implementación de modificaciones, hay que sumar el trabajo para la implementación de la oferta que hasta ahora se ha discutido o se viene trabajando (tecnatura en producción de alimentos, ingeniería en informática, ingeniería en acuicultura, posgrados, etc.). Es preciso considerar los requerimientos que la sociedad expresa: carreras cortas, con salida laboral y con modalidades que permitan la asistencia de trabajadores o a distancia.
- ✓ Efectivización de los trámites de acreditación de las carreras del CRUB.
- ✓ Elaboración de un marco normativo favorable a la igualdad entre las Unidades Académicas a fin de fortalecer cada acto administrativo-académico, para ello resulta necesario elaborar propuestas que sean impulsadas por secretarios, decanos, vicedecanos y consejeros superiores.
- ✓ Gestionar los concursos regulares tanto de cargos comprendidos en el CCT como de aquellos no contemplados en dicho convenio.
- ✓ Propender al aumento de dedicaciones docentes (a parcial y exclusiva), de forma tal de fortalecer las posibilidades de que el CRUB tenga una mayor injerencia en las líneas de investigación, respondiendo a necesidades tanto locales como regionales.

Marcelo “Amariyo” Alonso  
**Decano**

Carolina Biscayart  
**Vicedecana**

- ✓ Afianzar la figura del coordinador de carrera como el referente pedagógico de estudiantes y docentes. Gestionar el presupuesto para que cada carrera cuente con un coordinador ya que el mismo es sostén de una organización académica departamental.
- ✓ Fortalecer el cuerpo de Directores de Departamentos para el desarrollo académico de los mismos y para la gestión administrativa responsable ante docentes y estudiantes. Para ello resulta indispensable contar con espacios de información y elaboración de propuestas.
- ✓ Afianzar las articulaciones desarrolladas con las escuelas medias e impulsar nuevas experiencias formadoras con sus estudiantes, a través del área de Ingreso y permanencia, a fin de mejorar el tránsito por la universidad de sectores sociales históricamente excluidos de la misma.

### **Eje Ciencia, Técnica y Vinculación**

- ✓ Desarrollar una mayor relación CRUB-CONICET a través de la vinculación con las unidades ejecutoras existentes.
- ✓ Mejorar las gestiones administrativas de los proyectos de investigación a partir de una revisión de procesos, informatización y realización de propuestas de reglamentaciones propias y de la UNCo central para el diseño de estrategias y normativas.
- ✓ Desarrollar una mayor difusión y campañas de visibilización interna y externa de las tareas de producción de conocimiento generadas en el CRUB, en articulación con el área de comunicación.
- ✓ Apoyar de manera efectiva las iniciativas divulgación y difusión de nuestras actividades, por ejemplo la publicación de las revistas Desde la Patagonia y EFEI
- ✓ Realizar un análisis de la situación de dedicaciones docentes en articulación con el área Académica, tendiendo a mantener y aumentar la cantidad de docentes con dedicación parcial y exclusiva que pudieran sostener las actividades de investigación.

Marcelo “Amariyo” Alonso  
**Decano**

Carolina Biscayart  
**Vicedecana**

- ✓ Relevar y potenciar las capacidades locales de infraestructura y de recursos humanos para una mayor vinculación entre la investigación y las carreras y cursos de posgrado.
- ✓ Relevar y potenciar las capacidades locales y de recursos humanos para una mayor vinculación con el medio local regional y nacional tanto a nivel gubernamental como no gubernamental.
- ✓ Desarrollar una revisión de las condiciones edilicias y de servicios que aporten al mejoramiento de las condiciones laborales de docentes investigadores y becarios.
- ✓ Propiciar espacios de discusión con participación de los diferentes Departamentos, delegaciones y grupos de investigación, acerca de las políticas y líneas de trabajo que podrían desarrollarse, potenciarse y fortalecerse en el CRUB.

### **Eje Extensión**

- ✓ Trabajar en la elaboración de nuevas normativas para proponer su tratamiento en el seno del Consejo de Extensión, con el principal objetivo de jerarquizar la tarea extensionista y reconocerla en sus diferentes modos de intervención incorporando en la misma las experiencias de los equipos.
- ✓ Propender a la validación de la tarea extensionista en los concursos docentes y reconocimiento de carga horaria.
- ✓ Diseñar instrumentos ágiles que permitan dar marco a actividades de extensión acotadas en el tiempo que no se enmarcan en los Proyectos de Extensión UNCo.
- ✓ Proponer a la autoridades de la UNCo la implementación de la acreditación de las actividades de extensión realizada por los estudiantes a través de sistema SIU GUARANI de modo que pueda figurar en su legajo la participación en proyectos y programas de extensión
- ✓ Propiciar espacios de capacitación de los equipos de trabajos de Extensión y a la comunidad universitaria en general. Precisar la conceptualización de la Extensión /Formas de Abordaje/ Sistematización de actividades.

## Lista Participación y Compromiso

---

Marcelo “Amariyo” Alonso  
Decano

Carolina Biscayart  
Vicedecana

- ✓ Trabajar conjuntamente con el Centro de Estudiantes en el diseño de estrategias que permitan aumentar, fortalecer la participación y el compromiso estudiantil en los proyectos y programas.
- ✓ Elaborar, articuladamente con el área de comunicación, diversas instancias de difusión y divulgación en la producción de proyectos y programas, tanto al interior de la institución como a la comunidad en general.
- ✓ Trabajar en el sostenimiento de Programas en funcionamiento, profundizando la articulación hacia el interior del CRUB (Programa PILAR – UPAMI).
- ✓ Profundizar y generar nuevas líneas de trabajo con organismos: municipales, provinciales, nacionales, sindicatos y organizaciones sociales.
- ✓ Sustener y generar nuevos espacios culturales: pared blanca / sala de arte abierto teniendo como recurso el uso del auditorio del Aula Magna.
- ✓ Alentar la presentación de propuestas de cátedras libres en horarios vespertinos, en función de la nueva capacidad de aulas (módulo de aulas próximas a inaugurarse)
- ✓ Desarrollar acciones en el área de Bienestar que contengan a la comunidad universitaria en sus necesidades recreativas.
- ✓ Diseñar y alentar en forma conjunta con el equipo de la Secretaria de Gestión la conformación de un área de apoyo a la ejecución de proyectos, que tendrá como principal objetivo la asistencia administrativa y logística a los grupos de extensión e investigación.
- ✓ Evaluar la oferta de Diplomaturas en conjunto con el área Académica y los Departamentos.
- ✓ Generar espacios de debate entre los Departamentos para proponer líneas temáticas prioritarias en función de las demandas sociales más relevantes.

### **Eje Gestión y Servicios Administrativos**

- ✓ Trabajar en la puesta en funcionamiento de la Comisión de Seguridad del CRUB, que debe trabajar el diseño e implementación de protocolos de acción para nuestra institución en caso de problemas, accidentes, etc., en concordancia con la que ya funciona en INIBIOMA.
- ✓ Retomar los trámites de búsqueda de fondos para la construcción de biblioteca, comedor, sala de lectura y estudios, cuarto de colecciones biológicas y un nuevo módulo de aulas.
- ✓ Trabajar activamente en el ordenamiento del sector no docente, definición de su estructura y recomposición de la plantilla a través de concursos.
- ✓ Proyectar con toda la comunidad una organización autárquica, con control de gestión propia, que permita administrar el funcionamiento del gimnasio del CRUB en la necesaria coordinación con el Concejo Provincial de Educación y otras organizaciones para su mantenimiento.
- ✓ Planificar una agenda de trabajos de mantenimiento edilicio acorde a las posibilidades del recurso humano disponible.
- ✓ Generar los manuales de procedimientos administrativos específicos que faciliten y jerarquicen la tarea del personal de la secretaría en el área contable administrativo.
- ✓ Generar espacios de capacitación del personal no docente en las temáticas específicas para su jerarquización y una mejor coordinación en las tareas.

### **Eje Comunicación**

- ✓ Jerarquizar el Área de Comunicación Institucional, categorizándola como Secretaría, reforzando su plantel de recursos humanos y mejorando su equipamiento técnico.
- ✓ Profundizar en el dinamismo comunicacional desde plataformas virtuales que incluyan redes, aplicaciones para celulares, lista de correos, con el fin de ahondar en la relación comunicacional interna del CRUB. La búsqueda está centrada en constituir dinámicas de comunicación que sean acordes a las demandas tecnológicas y de “usos” de la comunicación por parte de las diferentes generaciones y claustros. Con ello se busca hacer hincapié en los criterios de pertenencia institucional y el compromiso de la comunidad CRUB con la universidad pública.
- ✓ Generar espacios y productos comunicacionales que permitan conocer el trabajo de docentes, estudiantes e investigadores. No sólo desde la lógica de la divulgación o “traducción científica”, sino que permitan una relación más “cercana” y participativa de las lógicas cotidianas de producción de conocimiento que impacten en un sentido inclusivo de la universidad. Ello puede realizarse desde la producción de pequeños videos, historias de vida, entrevistas, etc. La creación de estos productos podrá generarse articulando el trabajo de la Secretaría con un colectivo de docentes, investigadores y estudiantes que aporte en la constitución de una red de trabajo comunicacional.
- ✓ Profundizar el trabajo de difusión de las carreras, acompañando con la inclusión de nuevas ofertas académicas.
- ✓ Propender al mejoramiento de la comunicación con el Rectorado de la UNCo.

Esta es una síntesis de las propuestas de trabajo para los próximos 4 años. Llevarlas a cabo no es tarea única de un equipo de gestión y requiere la participación activa de toda la comunidad, tanto a través de los representantes de nuestro Consejo Directivo, como la participación a través de la estructura Departamental y de los diferentes ámbitos cotidianos de trabajo.



# Lista **Participación y Compromiso**

---

Marcelo “Amariyo” Alonso  
**Decano**

Carolina Biscayart  
**Vicedecana**

Invitamos a todos los integrantes de la comunidad universitaria a sumarse activamente a la tarea de hacer un Centro Regional comprometido con su realidad, creativo y proactivo.